

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 febbraio 2019

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche nella qualità di Capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

nella loro qualità di Fonti Istitutive
del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI)

e

del Fondo Pensioni a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo
(di seguito Fondo Pensioni ISP)

premessi che

- a seguito dell'acquisizione da parte di doBank S.p.A. della partecipazione di controllo nel capitale sociale di Italfondario S.p.A., il Gruppo doBank ha provveduto alla riconfigurazione del proprio assetto societario, definendo tra l'altro il conferimento di un ramo d'azienda da Italfondario S.p.A. a doSolution S.p.A., nonché all'accentramento presso doBank S.p.A. delle funzioni di controllo e *corporate* (staff) presenti in Italfondario con conseguente trasferimento del rapporto di lavoro di alcuni dipendenti di Italfondario S.p.A. iscritti al Fondo Pensioni ISP ed al FSI (di seguito i "Fondi");
- con accordo del 5 aprile 2017 le Parti, rilevato il venir meno delle condizioni per il mantenimento dell'iscrizione ai "Fondi" con versamento delle contribuzioni (a carico azienda e dipendente) e dell'eventuale quota TFR in assenza di specifiche intese con le Fonti Istitutive, hanno stabilito di riconoscere il mantenimento dell'iscrizione ai "Fondi" per i dipendenti già iscritti ai sensi delle previgenti intese;
- Italfondario S.p.A., con decorrenza 1° gennaio 2019, ha cessato inoltre lo svolgimento delle attività di special servicing, nonché di gestione, recupero e incasso dei crediti NPL, con contestuale trasferimento delle predette attività all'interno della struttura già esistente ed operativa in doBank S.p.A. e dei rapporti di lavoro dei dipendenti interessati, ai sensi dell'art. 2112 c.c. mediante cessione del ramo di azienda;
- alla data del 1° gennaio 2019, inoltre, a seguito delle operazioni societarie sopra riepilogate, non risultano più in forza presso Italfondario S.p.A. dipendenti già interessati dagli accordi 12 e 28 dicembre 2005, sottoscritti da Banca Intesa, anche nella qualità di Capogruppo, Intesa Gestione Crediti e Castello Gestione Crediti con le rispettive Organizzazioni Sindacali, in materia di previdenza complementare ed assistenza sanitaria;
- le Parti, al fine di non determinare ricadute sul personale interessato, hanno preso atto della nuova richiesta di doBank S.p.A. di consentire la conservazione dell'iscrizione ai "Fondi" da parte dei dipendenti già Italfondario S.p.A., il cui contratto di lavoro è stato oggetto di

trasferimento nell'ambito del citato processo di riorganizzazione societaria, e dell'impegno di doBank S.p.A. a farsi carico dell'aggravio di costi operativi che tale mantenimento comporta nell'ordinario funzionamento dei "Fondi" medesimi;

si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. i dipendenti, il cui contratto di lavoro sia stato trasferito da Italfondario S.p.A. a doBank S.p.A. a seguito del conferimento del ramo di azienda del 1° gennaio 2019 di cui in premessa, che risultino iscritti al Fondo Pensioni ISP e/o al FSI alla data di sottoscrizione del presente accordo, potranno conservare detta iscrizione:
 - o al Fondo Pensioni ISP secondo le disposizioni previste dal Fondo medesimo ed alle condizioni di contribuzione datoriale e individuale tempo per tempo previste dalle Fonti collettive della società cessionaria;
 - o al FSI secondo le previsioni e le condizioni di partecipazione tempo per tempo definite dal Fondo medesimo;
3. fermo quanto previsto dalle disposizioni di legge, la conservazione oltre il termine del 30 giugno 2019 delle predette iscrizioni è subordinata alla verifica di quanto necessario per l'estensione ed alla compensazione degli oneri definiti nelle convenzioni in essere anche per il personale di cui al presente accordo.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB